

INFORMATIVA ANTICORRUZIONE

Questo documento si propone di **favorire e consentire** alle persone di **segnalare**, in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione, anche in **forma anonima, atti di corruzione tentati, presunti ed effettivi**, oppure **qualsiasi violazione o carenza concernente il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, all'OdV (Organismo di Vigilanza) / FC (Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione)**.

La Tra.Ser ha designato:

- **la Dott.ssa Marzia Bortone, quale Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione**
- **Avv. Giampiero Stuppia, quale Organo di Vigilanza**

La segnalazione dovrà contenere, per quanto possibile, la maggior parte degli elementi utili ad accertare la fondatezza dei fatti oggetto della segnalazione, per meglio consentire agli uffici competenti di procedere alle dovute verifiche.

In particolare la segnalazione dovrà contenere:

- se ritenuto opportuno, generalità del soggetto che effettua la segnalazione, con indicazione della posizione o funzione svolta;
- una descrizione dei fatti oggetto di segnalazione, il più chiara e completa possibile ;
- se conosciute, le circostanze di tempo e di luogo in cui sono stati commessi;
- se conosciute, le generalità o altri elementi (come la qualifica e il servizio in cui svolge l'attività) che consentano di identificare il soggetto/i che ha/hanno posto/i in essere i fatti segnalati;
- se ritenuto opportuno, l'indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
- l'indicazione di eventuali documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti;
- ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

Le segnalazioni anonime, purché recapitate tramite le modalità previste dal presente documento, verranno sempre prese in considerazione e ne sarà valutata la veridicità.

La segnalazione suddetta dovrà essere indirizzata all'**OdV / FC** e sarà archiviata in via riservata.

La segnalazione può essere presentata con le seguenti modalità:

a) mediante invio all'indirizzo di posta elettronica odv@traser.eu.com In tal caso, l'identità del segnalante sarà conosciuta solo dall'OdV / FC, che ne garantirà la riservatezza, fatti salvi i casi in cui non è opponibile per legge.

b) A mezzo del servizio postale: **Traser srl Via di Portonaccio, 35 00159 Roma** o tramite posta interna presso la società.; per garantire la riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "**RISERVATO Organismo di Vigilanza / Funzione di Conformità**";

c) Verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata all' FC e da questa riportata a verbale.

Obblighi di riservatezza sull'identità del segnalante

Ad eccezione dei casi in cui sia configurabile una responsabilità a titolo di calunnia e di diffamazione ai sensi delle disposizioni del codice penale o dell'art. 2043 del codice civile e delle ipotesi in cui l'anonimato non è opponibile per legge, (es. indagini penali, tributarie o amministrative, ispezioni di organi di controllo) l'identità del segnalante viene protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione.

Divieto di discriminazione nei confronti del segnalante

Nei confronti del dipendente che effettua una segnalazione ai sensi della presente, non è consentita, né tollerata alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.

Il dipendente che ritiene di aver subito una discriminazione per il fatto di aver effettuato una segnalazione di condotta illecita deve dare notizia circostanziata dell'avvenuta discriminazione alla Funzione di Conformità che, valutata la sussistenza degli elementi, segnala l'ipotesi di discriminazione alla direzione aziendale.

La politica aziendale, che, tra l'altro, chiarisce i suddetti principi, è disponibile sul sito aziendale.

MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE RILEVANTI EX D.LGS 231/2001

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di rischi reato ex D.Lgs. 231/2001 di cui sono venuti a conoscenza, debbono utilizzare questo modello. Si rammenta che la Legge tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare è previsto che:

1. l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso;
2. il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalarlo all'OdV / Funzione di Conformità.

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE (se ritenuto opportuno)	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE (se ritenuto opportuno)	
SEDE DI SERVIZIO (se ritenuto opportuno)	
TEL/CELL (se ritenuto opportuno)	
E-MAIL (se ritenuto opportuno)	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	gg/mm/aaaa
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	<input type="checkbox"/> UFFICIO (indicare denominazione e indirizzo della struttura) <input type="checkbox"/> ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo)
DESCRIZIONE DEL FATTO :	
AUTORE/I DEL FATTO (ossia i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione)	1. 2. 3.
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO (se ritenuto opportuno)	1. 2. 3.
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	1. 2. 3.



LUOGO,

DATA

E

FIRMA

.....
.....